

THE 127TH

KC NEWSLETTER

발행일 2023년 04월

발행주관 KC그린홀딩스 지속가능경영팀

2023 1Q KC NEWS LIST

- ▶ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▶ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▶ KC그린홀딩스 2023 사무식 진행
- ▶ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▶ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▶ [KC Network] 관계사 동향
- ▶ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▶ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▶ KC환경서비스 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▶ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▶ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▶ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▶ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▶ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일

글로벌 대기업을 제치고 기술력을 인정받아
대만시장에서 2억 달러 규모를 수주하며
해외로 진출하게 됩니다.

이어 기업부설 연구소를 설립하고, 환경 전문
회사 최초로 한국거래소에 상장합니다.



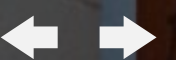
KC환경서비스의 자회사 Lilama EME가 베트남 최대 고객사인 Binh Son Refining and Petrochemical Joint Stock Company(이하 BSR)가 개최한 우수 협력사(안전보건) 선정 대회에서 수상하였다.

Lilama EME는 현재 BSR이 배출하는 산업폐기물을 처리하고 있으며, BSR의 3천 7백만 시간 무사고 운전에 기여한 점을 높게 평가받았다.

한편 베트남의 Petrolimex Group에 속한 BSR은 베트남 중부지방의 중궫(Dung Quat)에 위치한 리파이너리를 운영하며 베트남에서 30억 달러를 투자해 매년 6백5십만 톤의 원유를 정제하고 있는 회사이다. (끝)

▶ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정

- ▷ KCG리조트 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KCG리조트 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KCG리조트 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





KC그린홀딩스는 1월 2일 시무식을 진행하였다.

신년사를 맡은 김종규 사장은 지난 2022년은 어려웠던 두 해를 보내고 재도약의 기틀을 만든 해로서 관계사 내부 역량 강화와 대면 교육, 조직문화, CSR측면에서 꾸준한 개선 노력이 있었으며 투자 활동에서도 그룹 전체의 수익성을 높이는 성과를 냈다고 하였다.

다만 엔데믹으로 급변하는 대외 상황으로 2023년 사업환경은 더욱 어려워 질 것으로 예상되며, 이를 위해 KC Network의 경영효율제고를 최우선으로 하여 △경영진단 활동 강화 및 미래성장동력 발굴, △내부회계관리제도 정착 및 재무 안정성 확보, △KC의 재도약을 알릴 수 있는 창립 50주년 행사 준비 등을 당부하였다. 아울러 지난해에 이어 Digitalization과 Globalization을 강조하며 해외 관계사와의 시너지 창출 또한 적극 검토할 것을 말하였다.

신년사에 이어 창립 50주년을 맞이하여 50주년 엠블럼을 퍼즐로 나눠 임직원의 명함으로 전달하는 행사와 우수사원(이호식 과장)과 장기근속(홍은숙 선임) 시상이 이뤄졌다. 그리고 8주간 진행되는 동계 인턴 직원들의 소개가 있었다. (끝)

▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정

▶ **KC그린홀딩스 2023 시무식 진행**

▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시

▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료

▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시

▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결

▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최

▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최

▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동

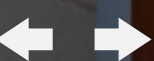
▷ [KC Network] 관계사 동향

▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해

▷ [CSR] 유니레버의 환경경영

▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기

▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





지난 2월 16일 KC그린홀딩스는 상암사옥 12층에서 심폐소생술 시뮬레이터 안전교육을 진행하였다. 이번 교육은 임직원들이 사고 발생 시 대처 요령을 익혀 안전사고 대처 능력 향상을 위하여 실시되었다.

교육은 조별로 30분씩 진행되었으며 심폐소생술이란 무엇인지, 심정지 상황 발생 시 행동 요령에 대한 설명을 듣고 시뮬레이터를 통해 올바른 심폐소생술을 체험하는 형식으로 진행되었다. 교육 후기에는 체험형 실습을 통한 학습이었던 점, 시뮬레이터 화면을 통해 심폐 소생이 원활하게 되었는지 확인할 수 있었던 점, 일상에 적용할 수 있던 점을 좋았던 점으로 나타났다.

이번 교육은 응급 상황 발생 시 반드시 필요한 교육임에 따라 최대한 많은 임직원이 참여하도록 조를 구성하여 14회차로 진행하여 약 120명의 KC임직원이 교육을 이수하였다.

KC그린홀딩스에서는 이번 심폐소생교육에 이어 6월과 9월에는 VR을 통한 가상 상황에서의 안전교육과 소방안전교육도 진행할 계획이다. (끝)

▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정

▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행

▶ **KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시**

▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료

▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시

▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결

▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최

▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최

▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동

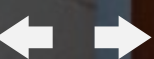
▷ [KC Network] 관계사 동향

▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해

▷ [CSR] 유니레버의 환경경영

▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기

▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





KC그린홀딩스의 2023년 동계인턴십 프로그램이 종료됐다.

인턴십은 1월 2일부터 2월 24일까지 8주간의 프로그램으로, 초기에는 KC의 사업과 팀 업무 등에 대한 소개를 거쳐 KC 국내 관계사를 방문한 뒤 각 팀에 배속되어 개인 과제와 공동 과제를 맡게 된다.

인턴십에 참여한 네 명의 인턴들은 각각 전략경영팀과 지속가능경영팀에 배속되었다. 전략경영팀 인턴사원들은 KC의 국내 관계사 중 한곳을 선택하여 경영분석과 신사업 을 제안하는 것으로 KC환경서비스와 KC글라스를 선택하여 <KC환경서비스 폐기물 사업부 5개년 수익성 분석 및 제안>, <백색병 매출 증가를 위한 영유아식 유리병 사업 제안>를 발표하였다. 지속가능경영팀 인턴사원들은 희망 직무와 연계된 주제로 개인 과제를 부여 받아 <KC그린홀딩스 ESG 평가 등급 현황>, <KC신규 입사자 핵심가치 교육 프로그램>을 발표하였다.

프로그램에 참여한 인턴들은 "첫 인턴 생활이라 긴장도 많이 했는데, 실무자분들이 업무 시간을 할애하여 많은 도움을 주고 회사 자료도 공유해 주셔서 성장할 수 있었다"라며 "관심있던 분야를 실무에서 어떻게 진행하고 있는지 배우고 알 수 있어 좋았다" 등의 후기를 남겼다. (끝)

▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정

▷ KC그린홀딩스 2023 사무식 진행

▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시

▶ **KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료**

▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시

▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결

▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최

▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최

▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동

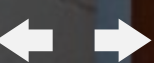
▷ [KC Network] 관계사 동향

▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해

▷ [CSR] 유니레버의 환경경영

▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기

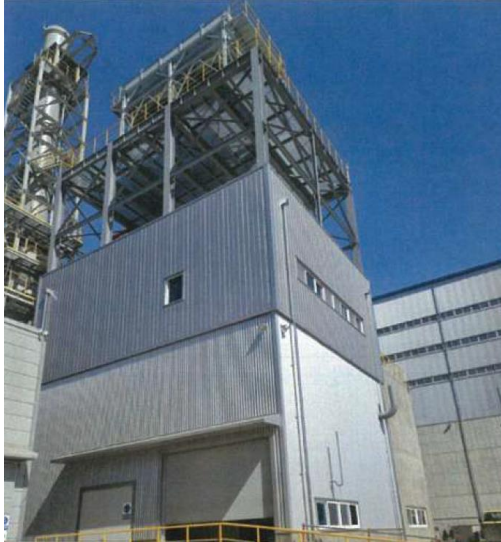
▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





터빈 발전설비 전경



터빈 발전기 전경



터빈 발전 제어반

지난 2월 28일 KC환경서비스 동부BG 창원공장에서 신규 소각로 가동시 발생하는 스팀을 활용한 자체 전기 생산 배압터빈 (960Kwh)을 준공하여 운전을 시작하였다.

이번 터빈발전기 설치에 정부 지원금 18.7억원을 확보하여 시행된 사업이다. 이를 바탕으로 에너지 비용 절감 및 영업 이익 증가에 기대할 수 있을 것으로 예상된다. (끝)

▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정

▷ KC그린홀딩스 2023 사무식 진행

▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시

▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료

▶ **KC환경서비스 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시**

▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결

▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최

▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최

▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동

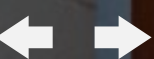
▷ [KC Network] 관계사 동향

▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해

▷ [CSR] 유니레버의 환경경영

▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기

▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





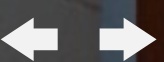
KC솔라&에너지와 에너지 IT기업 해썹이 전력 중개 사업, RE100 등 에너지 신사업 활성화를 위한 업무협약을 체결하였다.

KC솔라&에너지는 세계 최대 규모 시설물 활용 발전사업권 개발(26MW), 폐염전 부지 및 폐기물 매립지 활용 발전사업권 개발 등 다양한 경험을 보유하고 있으며, 해썹은 전력 중개 사업과 O&M에 대한 독자적인 노하우를 보유하고 탄소중립 캠페인 참여를 위한 RE100 및 전기 요금 절감 분야에서의 컨설팅 경험을 갖고 있다.

이번 업무협약을 통해 KC솔라&에너지와 해썹은 △RE100 관련 태양광 설비 투자, 설치 및 운영, △전력 중개 사업 자원 모집 및 운영, △태양광 설비 O&M 모집 등 에너지 신사업의 협력을 추진한다.

각 사의 경험 및 노하우를 고려하여 에너지 신사업 분야에서의 시너지효과가 기대되며 RE100 이행과 연계해 재생에너지를 효과적으로 활성화할 수 있는 최적의 솔루션을 제시하고, 전력 중개 사업과 태양광발전소 O&M을 효율적으로 운영해 고객들이 안정적이고 높은 수익률을 얻을 수 있는 서비스를 제공할 예정이다.(끝)

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▶ **KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결**
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





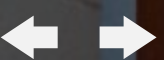
KC코트렐은 2023년 3월 29일 상암동 본사에서 제13기 정기주주총회를 개최하였다. 이번 정기주주총회에서는 KC코트렐의 2022 사업연도 감사보고, 영업 보고, 내부회계 관리제도 운영 실태 보고 등의 보고사항과 함께 총 5건의 부의 안건이 상정 및 원안 승인되었다.

KC코트렐은 주주총회에서 발행예정 주식총수 변경 및 이익배당에 관한 정관 변경 안을 상정, 원안 승인되었다. 또한 감사 선임 안건을 상정 및 승인하여 김경 후보자를 상근감사로 신규 선임하였다. 김경 감사는 MIT 경영 대학원 MBA 과정을 마치고, 1984년부터 현재까지 공인회계사로서 오랜 기간 회계법인 등 회계감사분야에 종사하였으며, 2006년부터 참회계법인 대표 회계사 직을 역임한 바 있다.

2022년 KC코트렐은 매출액 연결기준 4,215 억원, 영업이익 36 억원, 당기순손실 221 억원을 달성하였고 본 주주총회에서 해당 재무제표가 원안 승인되었다.

KC코트렐 김현수 대표이사는 의장 인사말을 통해 2023년 KC코트렐의 주요 추진과제로 수익성 개선, 신사업 신규 시장 선점, ESG 경영 내재화를 주주들에게 약속하며 주주 및 이해관계자의 변함없는 격려와 성원을 부탁하였다. (끝)

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KCh환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▶ **KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최**
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KCh환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일





KC그린홀딩스가 제50기 정기주주총회를 개최하였다. 제48기부터 도입한 전자 투표 제도를 통해 주주총회에 직접 참석하기 어려운 주주들도 의결권을 행사했다.

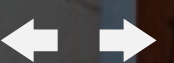
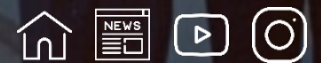
정기주주총회에서는 감사보고, 영업 보고, 내부회계 관리제도 운영 실태에 대한 세 가지 보고 사항이 있었으며 의결사항으로는 재무제표 및 연결재무제표 승인, 정관 일부 변경, 신임 사외이사 선임, 감사 재선임, 이사 보수 한도액 승인, 감사 보수 한도액 승인의 건을 다뤘다. 특히 정관 일부 변경의 건에서는 주주들의 배당에 대한 예측 가능성을 제고하기 위해 배당기준일을 결산이사회 이후로 변경할 수 있도록 정관을 변경했다.

이태영 대표이사는 의장 인사를 통해 “창립 50주년을 맞이하여 단단한 내실을 기반으로 지속가능한 기업으로 성장할 수 있도록 경영 효율을 최우선 과제로 경영진단을 통한 관계사의 내부 역량 강화 및 미래 성장 동력 발굴, 내부회계 관리제도의 정착과 재무 안정성 확보를 통해 대내외 환경 변화에 대응하겠다”라고 말했다.

KC그린홀딩스는 별도 기준 영업수익 143억원, 영업이익 88억원, 당기순이익 25억원을 달성하였으며 연결기준 영업수익 7,112억원, 영업이익 136억원, 당기순손실 170억원을 시현하였다.

한편, KC그린홀딩스는 이사회 구성의 다양성과 전문성 강화를 위해 이한경 에코앰파트너스 대표이사를 신임 사외이사 후보로 선임하였다. 이한경 사외이사는 KC그린홀딩스의 첫 여성 사외이사로 이번 선임을 통해 이사회 구성원의 다양성과 지배 구조 개선 강화에 박차를 가할 것으로 기대된다. (끝)

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 종료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▶ **KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최**
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일

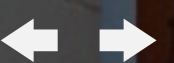


주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com



- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▶ **KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동**
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com



KC환경서비스 ES봉사단은 매년 상반기, 하반기 정기 봉사활동을 진행해 오고 있다.

이번 봄맞이 플로깅은 3월 30일에 진행되었으며, 서울사무소 임직원과 현장 임원 두 명도 서울에 올라와 동참하였다. ES봉사단은 난지공원, 노을공원 둘레길 코스로 약 7km 걸으면서 담배꽂초, 일회용 생활 쓰레기 등을 수거하였다.

봉사단은 "날씨가 좋고 꽃이 예쁘게 핀 길에 플로깅을 하니 일상 스트레스도 해소되어 몸과 마음의 균형 회복이 된 것 같다"라며 후기를 전했다. 지방에서 서울로 올라와 참여한 임원들도 "이번 활동이 일회성 참석하는 것이 아닌 향후에도 적극적으로 참여하도록 하겠다"라고 말했다. (끝)



[KC Network] 관계사 동향

KC그린홀딩스가 2023 KC Network 임원 인사발령을 다음과 같이 공지하였다.



KC안전기술 김정완 대표



클레스트라하우저만 김종오 대표 (우측)



KCVCS 나건현 대표



KC솔라&에너지 이봉희 부사장

KC그린홀딩스 김정완부사장이 KC안전기술의 대표이사로 취임하였다. 김정완 대표는 KC그린홀딩스의 CFO를 겸임하고 있으며 지난 2007년 부터 2021년까지 KC글라스의 대표이사를 역임하였다.

클레스트라하우저만 김종오 (중국)법인장이 서울 본사의 대표이사로 선임되었다. 김종오 대표는 1986년 클레스트라하우저만 기술본부 차장으로 입사하여 기술총괄 전무를 거쳤으며, 2009년부터는 중국 법인장을 거쳐 대표 직책까지 역임하였다. 이번 취임식에서 김종오 사장은 "힘든 시기인 만큼 조직 간에 소통과 화합이 중요하며 목표 달성을 위해 함께 노력하자"라고 말했다.

KCVCS 대표이사로 나건현 대표가 취임하였다. 2015년 KC에 입사하여 Nol-Tec Korea, KC솔라&에너지, KC코트렐 등에서 경영지원, 재무 및 기획 업무를 담당하였다. 나건현 대표이사의 취임은 KC VCS의 기존 사업의 경쟁력을 유지하고 다양한 분야에서 쌓은 경험을 바탕으로 직원들과 함께 KC VCS의 새로운 미래를 만들 것으로 기대된다.

KC솔라&에너지의 이봉희 부사장이 신규 취임하였다. 이봉희 부사장은 한국전력공사, 삼성엔지니어링, 대림에너지에서 30년 이상 발전사업 분야에 근무하며 전력연구원, 수석엔지니어, 국내사업부문장 상무이사를 역임하였으며, 화력발전사업의 전체 분야에서의 경험과 태양광, 연료전지, 해상풍력, 바이오매스 등의 다양한 신재생에너지 사업 부분에서도 프로젝트 노하우를 보유하고 있다.

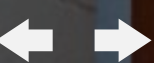
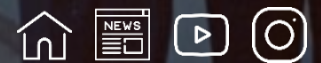
이번 신규 취임 임원들의 다년간의 경력과 성과를 바탕으로 KC의 성장과 변화가 있을 것으로 기대된다. (끝)

127th

2023Y 1Q

KC NEWSLETTER

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 사무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▶ **[KC Network] 관계사 동향**
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com



[HR] 포괄임금제에 대한 이해

포괄임금제란 사용자와 근로자가 임금 산정 방법을 정하면서 일정 항목의 임금을 따로 산정하지 않은 채 다른 항목의 급여에 포함시켜 일괄하여 지급하기로 하는 임금 지급 방법을 의미한다. 근로기준법은 통상임금을 기준으로 이러한 제 수당을 계산하여 합산하는 방식을 임금 산정 방식으로 예정하고 있으나 사업장 현실에서는 이를 탄력적으로 운용하는 관행이 형성되어 왔고 대법원 판례가 그 관행을 허용하기 시작함으로써 포괄임금제 법리가 등장하게 되었다.

포괄임금제가 성립하기 위해서는 근로계약, 취업규칙, 단체협약 등에 명시적으로 사용자와 근로자 간 합의가 있어야 하며, 이러한 명시적 합의는 묵시적 합의에 의하여도 성립할 수 있다, 그러나 묵시적 합의의 경우 근로형태의 특수성으로 인하여 실제 근로시간을 정확하게 산정하는 것이 곤란하는 등 일당 임금 외에 추가로 어떠한 수당도 지급하지 않기로 하는 합의가 있었다고 객관적으로 인정되는 경우에만 묵시적 합의에 의한 포괄임금 약정의 성립을 엄격하게 제한하고 있다.

전 정부에서는 포괄임금제에 대하여 ① 근로시간 산정이 어려운 경우에 한하여 예외적으로 인정되고, ② 근로시간 산정이 어렵지 않으면 명시적 합의가 있어도 무효로 보았다. 또한 근로시간 산정이 어려운 예외적인 사유가 인정되는 경우에도 그에 더하여 반드시 포괄임금제에 대한 명시적 합의가 있어야 한다는 입장이었다. 최근 정치권에서는 포괄임금제 폐지에 대한 목소리가 커지고 있고 실제로 포괄임금제 폐지 내용을 담은 근로기준법 개정안이 발의된 상황이다.

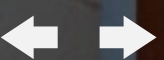
최근 주 69시간 근로시간에 대한 근로자들의 반발이 거센 가운데 포괄임금제 폐지 가능성이 클 것으로 예상됨에 따라 포괄임금제를 운영 중인 KC 관계사에서는 이와 관련 대비가 필요할 것으로 보인다. 그러기 위해서는 구성원들의 근로시간 기록 및 관리가 반드시 필요하다. 유럽과 일본에서는 근로시간 기록 의무화가 법으로 규정되어 있고 이를 회사에서 관리함에 따라 포괄임금제를 도입해야 하는 법적인 논리가 사라지게 되었다. 따라서 KC 관계사에서도 이를 선제적으로 대응하기 위하여 근로시간 기록 및 관리에 대한 적극적인 검토가 필요한 상황인 것으로 판단된다. (끝)

127th

2023Y 1Q

KC NEWSLETTER

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KCh환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KCh환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▶ **[HR] 포괄임금제에 대한 이해**
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com



[CSR] 유니레버의 환경경영

UNILEVER SUSTAINABLE LIVING PLAN



- 저희는 2039년까지 자체 구매에서부터 완제품의 판매 시점까지 모든 제품의 이산화탄소 배출량을 0으로 줄이겠습니다.
- 저희는 숲, 이탄 지대, 열대우림과 같은 고탄소 생태계를 보호하는 더 엄격한 기준을 만들기 위해 노력하고 있으며, 2023년까지 삼림 벌채 없는 공급망을 갖출 것입니다.
- 저희는 새로운 세대의 농부 및 소규모 농업 종사자들의 환경 보호와 재생에 힘을 실어줄 것입니다.
- 저희는 모든 공급업자에게 기존의 지속 가능한 농업 강령을 기반으로 하는 새로운 재생 농업 강령(Regenerative Agriculture Code)을 도입할 것입니다.
- 저희는 2030년까지 물 부족 지역 100개소에 물 관리 프로그램을 시행하고, 2030 수자원 그룹 파트너십 (Water Resources Group Partnership)에 참여해 수자원 복원 프로그램을 확장할 예정입니다.
- Unilever의 브랜드들은 새로운 Climate and Nature 펀드에 총 10억 유로를 투자할 것이며, 이 펀드는 향후 10년 동안 의미 있고 결정적인 조치를 취하기 위해 사용될 것입니다.

글로벌 기업 중 가장 지속가능하다고 평가받는 유니레버는 생활용품을 파는 다국적기업으로 샴푸, 보디워시, 섬유 유연제 등이 대표적인 제품이다. 제품군에서도 알 수 있듯이 유니레버의 제품들은 생산할 때에도, 소비자가 사용할 때에도 많은 양의 물이 필요하다.

유니레버는 9개 분야에서 지속가능한 생활 계획이라고 불리는 장기 목표를 설정하였지만 그중에서도 물 사용이 많은 유니레버의 제품 특성상 물 부족이라는 환경 이슈에 대응하기 위한 활동들을 소개하고자 한다. 유니레버는 우선 물 사용을 줄이기 위해 제품을 생산하는 과정과 제품을 사용하는 과정의 물 소비를 감축하겠다는 두 가지 목표를 세우고, 1995년부터의 생산 데이터를 관리하여 새로운 물을 전혀 쓰지 않는 순환 물처리 공정을 구현하였고 그 결과 생산 1톤당 물 사용량을 80%까지 감축할 수 있었다. 또, 제품 소비 단계의 물 사용량은 거품 분해를 빠르게 하는 제품이나 물로 헹구지 않아도 되는 제품을 개발하여 감축하였다.

이런 혁신적인 활동이 가능했던 것은 누적된 데이터에서 끊임없이 개선점을 도출하기 위해 노력했기 때문이다. 유니레버의 사례에서도 시사하듯이, 전담 부서가 아닌 사업 전반에 걸쳐 ESG 경영을 고민해야 하며 목표를 세우고 지속적인 모니터링을 통해 개선해야 한다는 것이다.

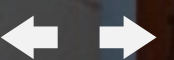
이렇듯 ESG 경영을 고려할 때 우리와 관련한 ESG 이슈가 무엇인지를 파악하고 이를 개선해 나가기 위한 고민들이 선행되어야 할 것이다. (끝)

127th

2023Y 1Q

KC NEWSLETTER

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▶ **[CSR] 유니레버의 환경경영**
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com



[CSR] 봄철 화재 예방하기

계속되는 건조한 날씨로 산불재난 국가위기경보가 '경계' 단계로 발령되었으며, 연일 화재 뉴스가 나오고 있다. 소방청의 최근 5년간(2016년~2020년) 계절별 화재 발생 분석에 따르면 봄(29%), 겨울(28%), 여름(22%), 가을(21%) 순으로 나타났다.

가장 많이 발생한 봄철 화재는 건조한 기후와 야외활동 증가로 분석된다. 주요 화재 발생 원인으로 담배꽂초(32.2%), 쓰레기 소각(16.8%), 음식물 조리 중(13.1%) 등이 있으며 또한 봄에는 겨울보다 일사량이 많고 비가 내렸다 하더라도 비의 양이 많지 않아 습도가 낮으므로 풀과 낙엽 등이 바싹 말라 있어 조그만 불씨에도 불이 크게 붙기 때문인 것으로 나타났다.

화재는 재산과 인명 피해를 동반하므로 사전에 예방 방법을 숙지하여 습관화하는 것이 필요하다. 만약 화재가 이미 발생했다면, 화재 사실을 신속히 전파하여야 한다. 큰소리로 외쳐 다른 사람에게 전파하고 119에 신고해 발화 지점과 상황을 정확하게 알려야 한다. 또한 초기에 불길을 잡는 것이 중요하므로 주변에 있는 소화기로 진화를 시도해야 한다. 주변에 소화기가 없다면 대체 진화 방법을 숙지해야 한다.

화재 예방 습관	소화기를 대신할 수 있는 방법
<ul style="list-style-type: none">① 담배꽂초가 산불로 변질 수 있으므로 반드시 금연을 해야 한다. 입산 시 담배, 성냥, 라이터 등 인화성 물질을 아예 소지 않는다② 집 근처에서 쓰레기를 태우지 말아야 한다. 부득이하게 산림 근처에서 소각해야 한다면 해당 관서에 사전 허가를 득해야 한다.③ 가정 내 화재 예방을 위해서는 △ 가스레인지 타이머 사용, △ 가스 밸브 잠그기, △ 전열기 장시간 사용 않기, △ 콘센트 정리 및 청소, △ 소화기 비치 등을 습관화한다.④ 실외 화재 예방을 위해 △비상구와 소화기 위치 파악, △쓰레기 아무 데나 버리지 않기, △가연물 근처에 가지 않기 등을 습관화 한다.	<ul style="list-style-type: none">① 탄산음료를 흔들어 뿌리면 이산화탄소 성분이 불을 꺼지게 만든다.② 주방에서 기름으로 인하여 불이 났을 때는 앞이 풍성한 야채에 물을 묻혀 던진다.③ 마요네즈를 쏟아부으면 마요네즈의 레시틴 성분이 기름 겉에 쌓이면서 산소 공급을 막아준다.④ 베이킹소다는 열이 가해지면 이산화탄소와 물을 발생시키므로 연소 작용 억제와 기름 온도를 낮출 수 있다.⑤ 화분에 있는 흙을 던져 공기가 통하지 않도록 완전히 덮는다.⑥ 젖은 담요를 덮어 공기를 차단해 불을 끌 수 있다.

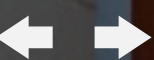
초기진화에 실패했다면 젖은 수건을 이용하여 코와 입을 가리고 허리를 숙여 대피하여야 한다. (끝)

127th

2023Y 1Q

KC NEWSLETTER

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 시무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▶ **[CSR] 봄철 화재 예방하기**
- ▷ [CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com



[CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일

한번 시작한 산불은 초기에 진화되지 않으면 대형 산불로 이어지는 경우가 많다. 특히 산불의 확산은 단시간에 이뤄지지만 잣더미로 변한 산림을 원상복구하기 위해서는 40년에서 100년이란 긴 세월을 걸쳐 막대한 노력과 비용이 투자되어야 한다.

산불로 인한 피해는 세 가지 측면에서 여러 피해를 끼친다.

생태학적	경제적	사회적
<ul style="list-style-type: none">• 탈산림화, 생물다양성 감소• 야생동물 서식지 파괴• 토양 영양물질 소실• 홍수 피해 증가• 국지기상의 변화• 산성비와 대기오염 증가• 이산화탄소 배출량 증가로 기후변화 초래	<ul style="list-style-type: none">• 목재, 가축, 임산물 소득 손실• 산림의 환경기능 손실• 국립공원의 파괴• 식품생산과 물공급으로 비용증가• 산업교란, 수송교란으로 인한경제적 손실	<ul style="list-style-type: none">• 관광객 감소 등• 산업의 교란• 대기 중 연무농도에 따라 피부 및 호흡기 계통의 영향(암, 만성질환의 증가)

산불이 발생하지 않도록 예방하는 것이 가장 중요하지만 만약 산불이 발생한 후라면 빠른 복구를 해야 한다. 산불이 발생한 해 장마철에는 민가나 농경지 등이 홍수 피해와 같은 2차 피해를 입을 위험이 높으며 산림 소실로 기후변화에 영향을 미치기 때문이다.

산불이 난 후 산림은 다음의 단계를 거쳐 복원된다. 1단계로 산불에 의해 연소된 피해목을 제거하여 새로 심을 나무의 자리를 준비한다. 2단계로는 어린 나무들을 키워내는 묘목 생산 단계를 거친다. 3단계로는 산, 강가, 바닷가 등에서 토사 및 자갈의 이동이나 유출을 막기 위해 나무를 심거나 돌을 쌓는 사방사업을 한다. 마지막 4단계에서는 피해 지역에 나무를 심는 것이다.

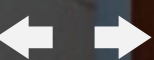
산불 피해 지역의 빠른 복구를 위해서는 상기 단계 중 지속적인 묘목 기부나 나무 심기 등의 직접적인 개선 활동이 필요하다. 봄철 잦은 산불로 국내외 피해 지역이 많으므로 시민들의 적극적인 나무 심기 참여 활동이 절실할 것이다. (끝)

127th

2023Y 1Q

KC NEWSLETTER

- ▷ Lilama EME, BSR에 우수 협력사로 선정
- ▷ KC그린홀딩스 2023 사무식 진행
- ▷ KC 직원 안전교육(심폐소생술 시뮬레이터) 실시
- ▷ KC그린홀딩스 동계 인턴십 성료
- ▷ KC환경서비스 동부BG 창원공장, 신규 배압터빈 상업운전 개시
- ▷ KC솔라&에너지, 신사업 활성화를 위한 업무협약 체결
- ▷ KC코트렐 제13기 정기주주총회 개최
- ▷ KC그린홀딩스 제50기 정기주주총회 개최
- ▷ KC환경서비스 ES봉사단, 봄맞이 플로깅 봉사활동
- ▷ [KC Network] 관계사 동향
- ▷ [HR] 포괄임금제에 대한 이해
- ▷ [CSR] 유니레버의 환경경영
- ▷ [CSR] 봄철 화재 예방하기
- ▶ **[CSR] 산불이 미치는 영향과 우리가 해야 할 일**



주관 | 지속가능경영팀

문의/발간 | yuseung@green-kc.com





GWP 4월 주제는 “지구도 나도 건강해지는 나무심기” 입니다.

나무는 이산화탄소를 흡수하고 산소를 내뿜어 대기를 정화하는 역할을 하는 것으로 알려져 있습니다.

또한, 대기질을 개선하는 역할 외에도 나무를 심으면 산사태와 가뭄을 방지하고, 생물다양성을 확보하여 생태계 파괴 방지하고 열섬을 완화하는 효과까지 다양한 이점이 있습니다.

그래서 세계 다양한 나라들이 식목일을 지정하여 나무 심기를 권장하고 있습니다.

4월 5일은 우리나라의 식목일 입니다.

계절적으로 푸르고 맑은 청명을 전후로 나무심기가 좋아 4월 5일이 식목일로 지정되었다고 하는데요.

4월 27일 KC그린홀딩스에서도 CSR활동으로 나무심기 활동을 진행할 예정이오니 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.